

# MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

## DIPARTIMENTO PER L'ISTRUZIONE

### COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

#### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE M.P.I.

Il giorno 14 settembre 2007, in Roma presso il M.P.I, alle ore 10,30, ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa di Dipartimento, tra la delegazione di parte pubblica, costituita con DD.DD. n. 3 del 12 gennaio 2007 e n. 40 del 25 maggio 2007 e presieduta dalla Dott.ssa Maria Grazia NARDIELLO, Direttore Generale per l'Istruzione Post-Secondaria e la delegazione di parte sindacale, composta - ai sensi dell'art.8, comma 2, del CCNL 1998/2001 - dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e dai rappresentanti sindacali di categoria territoriali, avente all'ordine del giorno: "Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse finanziarie a carico del **FUA 2006** - CCNI n. 1/2007 - destinate alla retribuzione di produttività del personale delle aree funzionali del comparto ministeri in servizio nel Dipartimento per l'Istruzione.

Al termine dell'incontro, la Dott.ssa Maria Grazia NARDIELLO, in rappresentanza dell'Amministrazione, la Rappresentanza sindacale unitaria n. 3 e i delegati delle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria concordano e sottoscrivono sulla materia all'ordine del giorno l'allegata ipotesi di CCI di sede.

#### Per l'Amministrazione

Per il Capo del Dipartimento per l'Istruzione  
Il Direttore Generale per l'Istruzione Post-Secondaria

**Dott.ssa Maria Grazia NARDIELLO**

#### Rappresentanza sindacale unitaria n. 3

---

#### Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

---

FP CGIL

---

CISL FPS

---

UIL PA

---

UNSA

---

FEDERAZIONE INTESA

---

FLP

---

RdB CUB

---

---

Giancarlo ANCONA

---

Giuseppina BRUNO

---

Patrizia CAPOBIANCO

---

Livia CHINETTI

---

Luciano CONTI

---

Maria DIMA

---

Aurelio LABRIOLA

---

Anna Rita LANA

---

Luciano MANCINELLI

---

Leonardo NARDELLA

---

Ferminia RIPANI

---

Silvano VECCHIO

---

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE  
MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE**

**DIPARTIMENTO PER L'ISTRUZIONE**

**COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI**

<b>CONTRATTO DI SEDE N. 1/2007</b>
------------------------------------

**PREMESSA**

1. Il presente contratto - ai sensi del protocollo d'intesa 29 luglio 2004 concernente la definizione delle sedi di contrattazione collettiva integrativa e di costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie nel M.P.I. - riguarda il personale delle aree funzionali del comparto ministeri in servizio nell'anno 2006 presso gli uffici del Dipartimento per l'Istruzione come di seguito specificato.

2. Con il presente contratto sono definiti i criteri e le modalità per la gestione delle risorse finanziarie afferenti al Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2006, destinate alla contrattazione di sede, secondo quanto previsto dall'art. 6 - retribuzione di produttività - comma 3, del Contratto collettivo nazionale integrativo n. 1/2007 del 20 marzo 2007.

3. Il presente contratto integrativo di sede, in linea con le previsioni dei CCNL comparto Ministeri per i quadrienni 1998/2001 e 2002/2005 che finalizza le risorse finanziarie a carico del Fondo Unico di amministrazione (art. 31 del CCNL 1998/2001), destinate alla contrattazione integrativa di sede, all'incentivazione del personale sulla base di processi, piani e progetti strumentali e di risultato per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali, si applica:

- al personale di ruolo (o con contratto a tempo determinato) in servizio presso gli Uffici e le Direzioni Generali del Dipartimento per l'Istruzione alla data del 31/12/2006;
- al personale cessato, trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno,

4. Tanto premesso, le parti convengono quanto segue.

**Art. 1**

**Disponibilità finanziarie**

1. Il CCNI n. 1/2007 del 20 marzo 2007 destina alla retribuzione di produttività del personale delle aree funzionali, in servizio presso il Dipartimento per l'Istruzione, una somma pari a **219.029,84** lordo dipendente (€ 290.652,60 lordo stato).

2. Come previsto dallo stesso CCNI n. 1/2007 all'art. 6, comma 2, i risparmi maturati a seguito dell'erogazione delle risorse per la retribuzione di produttività in relazione all'area funzionale di appartenenza, che ammontano ad **€ 17.331,51** lordo dipendente (€ 22.998,91 lordo stato), vanno a incrementare la disponibilità finanziaria riservata alla contrattazione di sede.

3. Come previsto dal CCNI n. 1/2007, art. 6, comma 3, una parte delle risorse finanziarie assegnate al Dipartimento per l'Istruzione, pari a **€ 17.067,32** lordo dipendente (€ 22.648,33 lordo stato), è destinata a retribuire le turnazioni effettuate nel corso del 2006.

4. La somma complessiva di **€ 219.294,03** lordo dipendente (€ 291.003,18 lordo stato), risultante dall'insieme delle risorse di cui ai precedenti commi 1 e 2 decurtate della somma di cui al precedente comma 3 destinata alle turnazioni (**tabella 2**), è pertanto disponibile per la contrattazione collettiva integrativa con la RSU n. 3 e le Organizzazioni sindacali territoriali di categoria finalizzata alla retribuzione di produttività (**tabella 1**).

## Art. 2

### Riconoscimento di maggiori professionalità rilevabili tra il personale dell'area C

1. Il citato CCNI n. 1/2007 prevede, all'art. 6, comma 3, che ciascun ufficio sede di contrattazione integrativa possa utilizzare una somma, non superiore al 10% della dotazione finanziaria assegnata, per riconoscere le maggiori professionalità connesse in particolare alle responsabilità assunte e rilevabili tra il personale dell'area C, avuto riguardo dei C3s inquadrati in tale posizione economica anteriormente all'1/7/2004.

2. Per tale finalità si conviene di utilizzare una quota di **€ 21.929,40** lordo dipendente (€ 29.100,34 lordo stato), pari al 10% della somma di cui al comma 4 del precedente art. 1.

3. La somma prevista al precedente comma 2 è ripartita tra il Dipartimento e le Direzioni Generali, in ragione del numero di unità di personale inquadrato nell'area funzionale C3s e del personale inquadrato nei ruoli ad esaurimento, ivi in servizio al 31 dicembre 2006, secondo l'allegata **tabella 3**, che fa parte integrante del presente contratto.

4. Il Capo Dipartimento, per gli uffici di staff, e i singoli Direttori Generali, su proposta dei dirigenti dei propri uffici non generali, provvederanno ad individuare tra il personale dell'area C, avendo comunque riguardo in particolare ed in via prioritaria al personale inquadrato nella posizione economica C3 super anteriormente all'1/7/2004, il personale destinatario delle risorse in parola, sulla base di una approfondita valutazione comparativa delle tipologie e dei livelli di responsabilità che si intendono incentivare nell'ambito delle seguenti funzioni e attività:

- coordinamento di unità organizzative con autonomia gestionale e di risultato;
- gestione in autonomia e con responsabilità di risultato di processi di lavoro e procedimenti complessi e con contenuti di alta professionalità;
- attività di studio e ricerca caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

5. Le risorse di cui al presente articolo sono distinte e indipendenti da quelle previste nei successivi articoli e sono ad esse aggiuntive.

## **Art. 3**

### **Quota di produttività per il personale di tutte le aree funzionali**

**1.** Detratte le risorse di cui all'art. 2, residuano €**197.364,63** lordo dipendente (€261.902,84 lordo stato), da destinare alla retribuzione di produttività del personale di tutte le aree funzionali (come richiamato al punto 3 della premessa).

**2.** Dalle risorse di cui al precedente comma 1 è detratta una quota del 5% pari a €**9.868,23** lordo dipendente (€ 13.095,15 lordo stato) per motivate esigenze di carattere organizzativo e funzionale - in relazione sia agli obiettivi prioritari realizzati sia alle situazioni di criticità riferibili alla crescente scopertura di organico conseguente al mancato *turnover*. La somma anzidetta è ripartita sulla base del numero degli uffici, comprese le segreterie del Capo Dipartimento e dei Direttori Generali, presenti presso ciascuna struttura del Dipartimento (**tabella 4**).

**3.** Il Capo Dipartimento e ciascun Direttore Generale, su proposta dei dirigenti preposti agli Uffici da loro dipendenti, provvedono con propria valutazione all'individuazione delle aree di attività e del relativo personale cui destinare le risorse di cui al comma precedente; ad un singolo ufficio non può essere assegnata una quota superiore al 20% della somma da ripartire.

**4.** La somma di cui al precedente comma 1, detratta la quota del 5% di cui al comma 2, risulta pari a € **187.496,40** lordo dipendente (€ 248.807,71 lordo stato ) ed è ripartita tra il Dipartimento e le singole Direzioni Generali in ragione del numero di unità di personale in servizio al 31.12.2006 moltiplicato per la quota media pro-capite € **456,20** lordo dipendente (€ 605,37 lordo stato) come indicato nell'allegata **tabella 5**, costituente parte integrante del presente accordo.

**5.** Il Capo del Dipartimento e i Direttori Generali provvedono a ripartire le somme indicate nella anzidetta tabella tra gli uffici dirigenziali non generali di cui al D.M. 28/4/2004 nonché le segreterie del Capo Dipartimento e dei Direttori Generali, in ragione del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2006.

## **Art. 4**

### **Criteri di attribuzione**

**1.** Il singolo dirigente dell'ufficio di livello dirigenziale non generale, a cui è stata assegnata la quota di produttività, provvede con propria valutazione all'attribuzione del compenso in parola al personale MPI in servizio nel proprio ufficio.

**2.** Per quanto concerne la valutazione della produttività del personale, il dirigente tiene conto dei seguenti criteri:

- livello di responsabilità nei procedimenti;
- autonomia operativa del dipendente;
- impegno professionale;
- fungibilità delle prestazioni di lavoro
- aggravio di lavoro per situazioni contingenti;

**3.** La quota attribuita al singolo dipendente per la produttività di cui all'art. 3 non può superare la somma di **€ 1.368,60** lordo dipendente (€ 1.816,11 lordo stato).

**4.** Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale concorre alla retribuzione di produttività di cui ai precedenti articoli.

## **Art. 5**

### **Norma finale**

**1.** Ciascun dirigente di ufficio non generale provvederà, entro 15 gg. dall'invio degli elenchi di liquidazione, a dare la massima pubblicità alla ripartizione della somma assegnatagli.

**2.** L'utilizzazione delle risorse sarà, altresì, entro 30 giorni dall'erogazione, oggetto di informativa, a mezzo di tabelle numeriche contenenti l'attribuzione delle somme di cui agli artt. 2, 3, alla R.S.U. n. 3 e alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria in apposito incontro a livello di Dipartimento.

**3.** Il monitoraggio sulle modalità di attuazione dell'accordo sarà effettuato dalla Direzione Generale delle Risorse Umane secondo quanto indicato all'art. 10, comma 3, del contratto integrativo nazionale n. 1/2007 del 20 marzo 2007.